

■ 三菱地所株式会社 能力開発体系(2008~2010)

**三菱地所グループ…アクション2010**  
【当社の目指す将来像】  
デベロップメントを核とした、グローバルな不動産ソリューションプロバイダー

Global & Innovativeな企業を目指して  
「チャレンジ・イノベーション」  
「As One Team」  
「グループガバナンスの強化」  
「人材の戦略的な再配置・配分」

**【能力開発体系のキーワード】**  
①若手~中堅層を対象にした人財育成の更なる強化・促進  
②マネジメント力強化の継続的な取り組み  
③グローバル人財育成への取り組み

トップの発信するメッセージより  
\*スピード \*柔軟性 \*インテグリティ(高い識見) \*オープンマインド \*チームワーク  
\*考え抜く力 \*人間性(思いやり・誠実・謙虚etc.) \*コンプライアンス強化  
\*顧客志向(顧客の目線) \*風通しの良い風土 \*閉塞感の打破 \*チャレンジ精神  
\*事業方針・コーポレートブランドの浸透 \*タテ&ヨコのつながり促進 \*人員の戦略的配分  
\*グローバル人財育成への取り組み \*人財育成に関するグループ内認識共有

**【能力開発体系 見直しのキーワード】**  
①若手~中堅層を対象にした人財育成の更なる強化・促進  
②マネジメント力強化の継続的な取り組み  
③グローバル人財育成への取り組み

**【若手~中堅への業務負荷状況を踏まえた早期戦力化施策】**  
①不動産に関する基礎知識の速やかな習得促進(研修+推薦図書)  
②OJTの再構築  
③ビジネスパーソンとしての基礎知識・スキルの若手段階での早期習得促進(階層別+マイセル必須・推奨)  
④「層」での研修実施による交流促進(副主事層研修)

**【マネジメント力強化に向けた継続施策】**  
①継続的な役職層への研修実施(360度FB含む)  
②グループ会社に出向し、マネジメントを担う主事以上に、早期マネジメント教育実施  
③主事昇格者を対象に、早期にマネジメントを意識できる内容の教育機会提供(マネジメントの助走期間)  
④基幹職を対象により高度なマネジメント教育機会を提供

**【グローバル人財育成施策】**  
①英語力の強化(国内における英語研修の改善)  
②短期留学制度の創設による、海外滞在経験者の増  
③グローバルな視点、意識の醸成

資格(役職)	モデル年次	キャリア開発	階層別教育	マネジメント力(ビジネススキル)強化			不動産ソリューションスキル強化	外部派遣	出向者教育	自己啓発支援	
		人財像明示/スキル権限と目標設定	会社方針の理解/役割認識	業績マネジメント(業務遂行)	対人・組織マネジメント	マネジメント力全般	各事業グループ別研修	業務資格取得支援	人間力強化(配置方針・異業種交流・他流試合)	マネジメント経験	費用補助
経営者	役員										
基幹職	理事			各部内での「ヒトを育てる組織風土」の醸成 チャレンジ促進、権限委譲、人財育成・自己育成の促進					三菱トップセミナー		
	副理事	ライ(仮称)プランセミナー		<b>【役職者教育】</b> 所属長研修(3年毎) マネジメントフォロー研修(3年毎) ・マネジメント・人財育成 ・考課スキルブラッシュアップ ・MBO効果的運用 新任副長マネジメント研修 マネジメント/MBO/人事考課 (仮称)マネジメント・ベーシック研修 マネジメント理解促進					日本経団連セミナー	(仮称)関係会社マネジメント層研修	
	参事	16年	CR研修	新任基幹職フォロー研修 新任基幹職研修 経営マインド/役割認識ほか			【主なテーマ】 ・ビジョン策定 ・経営戦略 ・シナリオ構築 ・ファイナンス ・アカウントティング ・ロジカルシンキング ・リーダーシップ ・コーチング ・組織活性化ほか	各事業グループ別の研修 ※適宜、事業グループの課題・育成ニーズに応じた研修を企画実施	資格取得 技術士・測量士・電気主任技術者・消防設備士・一級管工事施工管理技士・一級電気工事施工管理技士 一級建築士・建築設備士・建築積算士・一級土木施工管理技士・一級建築施工管理技士・一級造園施工管理技士 不動産鑑定士 再開発プランナー ビル経営管理士 ファシリティー・マネージャー マンション管理士 不動産コンサルタント 不動産証券化協会認定マスター資格	浩志会	人事考課アドバンス研修
中堅	主事	13年		新任主事研修 役割認識・キャリア意識 【リーダーシップ】						海外短期留学・トレーニー制度	三菱系企業中堅社員研究会「七研会」
	副主事	8年		OJT制度 / 若手の早期戦力化 各部内での効果的OJTの実践							三菱マーケティング研究会
若手	一般	5年目		副主事層研修 役割認識・キャリア意識 【後輩育成】							
		3年目		3年目研修 役割認識・キャリア意識			【4・5年目までに取得すべき知識・スキル】 ■ファシリテーション ■マーケティング ■クリティカル・シンキング ■交渉力 ■アサーティブコミュニケーション				
		1年目		フォローアップ研修 ・半年/1年間の振り返り ・スタンス形成 ・不動産基礎知識 新入社員研修			【3年目までに取得すべき知識・スキル】 ■財務知識 ■タイムマネジメント ■伝達力	OJT/先輩と育成方針を共有し 後輩と指導を実践。	【折衝・渉外・表現】 ・コミュニケーション ・ネゴシエーション ・プレゼン ・ビジネストーク 【人財育成 自己育成】 ・人財マネジメント ・リーダーシップ ・OJT ・コーチング ・カウンセリング ※階層別研修受講者は、必須受講。	不動産基礎研修【実務】 宅地建物取引主任者	
三菱地所ベース教育(各部によりテーマ別教育実施。一部、各階層別教育時に連動)											
■基本使命 ■行動憲章 ■経営ビジョン、会社方針 ■CS経営 ■コーポレートブランド ■CSR…コンプライアンス教育 ■人権教育 ■メンタルヘルス(セルフケア/ラインケア)											