■ 三菱地所株式会社 人材育成・能力開発体系

三菱地所グループ・・・FF2007 【基本使命】 私たちはまちづくりを通じて 社会に貢献

【人材育成・能力開発見直しのキーワード】

*実現に向けた経営方針

真の企業価値向上 社会への創造的な働きかけ 原点としての顧客第一主義 高い価値を生み出す人材の育成 株式価値の向上 FF2007実現に向けたトップメッセージ

- *スピード *柔軟性 *インテグリティ *オープンマインド *チームワーク *対話重視
- *人間性(思いやり・誠実・謙虚etc.) *コンプライアンス(=経営)強化 *顧客志向(顧客の目線) *社会の視点 *風通しの良い風土 *総力戦 *人

【「人を育てる」組織風土】

*考え抜く力

- ①コミュニケーションが良く、組織の課題・目標を共有化し、総合力を発揮できる組織 ②役職者のリーダーシップが発揮され、課題解決・目標達成に一丸となって取組む組織
- ③人材育成に高い価値観を置いた組織

【「自立した個人」、「マネジメントカの強化」・・・社員に求めるスキル・行動】

③CS/コンプライアンスを真に理解し、実践する

②不動産ソリューションスキルの強化、向上 ③組織として「人を育てる」企業風土の醸成

マネジメントカ(ビジネススキル)強化 キャリア開発 階層別教育 不動産ソリューションスキル強化 外部派遣 出向者教育 自己啓発支援 資格(役職) 資産開発 不動産活用 その他 スキル棚卸と目標設定 会社方針の理解/役割認識 業績マネジメント(業務遂行) 対人・組織マネジメント 選択型研修 ビル事業 住宅事業 業務資格取得支援 人間力強化(配置方針・異業種交流・他流試合) マネジメント経験 費用補助 三菱トップ 役員 セミナー 者 【役職者教育】 所属長研修 理事 マイ・セレクト 日本経団連 マネジメント・フォロー研修 プログラム セミナー 資格取得 (定期的に開催) マネジメント ・人材育成 【知識・スキル】 副理事 ·財務分析 MBO・人事考課 ほか 修 ・マーケティング 50 ・アカウンティング ・ファイナンス 新任副長フォロー研修Ⅰ・Ⅱ 膱 ·人事労務 新任副長マネジメント研修 【企画】 •企画力 参事 新任基幹職フォロー研修 •創造力 短 •経営/事業戦略策定 に関 • 行動計画 意思決定/決断力 社マ 経営戦略 新任基幹職研修 役割認識・キャリア意識 学 ・マネジメント(業績達成・組織運営・人的資源) 40 合理的思考法 •論理的思考法 リビ産 【決断】 必 意思決定 協会 主事 ・リーダーシップ(PM含む) 主事層研修 応 記定マ 経営 ・プロジェクト 役割認識・キャリア意識 管ル 度 マネジメント アカデミー 学 外 ・ネゴシエーション 堅 •問題解決 営業 部 (財)社会 ス ± ジ 通 【折衝·涉外】 経済生産性 基礎 ・ネゴシエーション 本部 施 숲 ・カウンセリング 検 ·交渉力 副主事 討 ·企画力 英語 【表現】 加 中 **•▶** •意思決定 ・プレゼン 副主事層研修 一級造園施工管理技士電気工事施工管理技士 ・コミュニケーション 研 各 役割認識・キャリア意識 ・ビジネストーク 修 部 研 【指導】 度 の ・リーダーシップ 学 ・プレゼンテーション 謙 会 5年目 OJT •組織運営 断 •OJT ・コーチング 研 派遣 問題解決 3年目研修 コミュニケーション 一般 3年目 ·論理的思考 役割認識・キャリア意識 理解・表現・傾聴) ·行動計画 宅地建物取引主任者 フォローアップ 研 修 仕事の進め方 •自己理解 スタートアップ 導入研修 |年目 新入社員研修 ・対人コミュニケーション 宅地建物取引主任者 三菱地所ベース教育(各階層別教育時に連動) 全体 ■企業理念 ■会社方針、ビジョン ■行動憲章 ■CS経営 ■CSR…コンプライアンス教育 ■人権教育 ■メンタルヘルス(セルフケア/ラインケア)