

社員に対するボランティア支援制度とその利用実績

三菱地所では、グループ会社も含む社員を対象とし、ボランティアセミナーの実施、音訳・手話などのサークルへの支援、ボランティア支援制度の整備など、ボランティア活動に取り組みやすい環境づくりに務めています。
また、三菱地所の各部署およびグループ会社にそれぞれ社会貢献担当者を置き、社会貢献に関する各種連絡、情報共有を行っています。

制度	概要	利用実績（延べ人数）				
		2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度
ボランティア休暇	ボランティアを行う場合、積立休暇（特別有給休暇）を利用可	6	3	0	2	1
ソーシャル・ラーニング	就業時間内のボランティア活動可	7	5	10	0	0
○ ボランティア保険付保	ボランティア活動中の事故を補償する保険を会社が付保（家族も対象）	41	30	32	17	9
○ 活動費補助	ボランティア参加費、交通費の一部を会社が補助	28	18	14	31	64
マッチング・ギフト	社員が1年以上継続して活動する団体へ金銭や物品を提供する場合、会社が同額を上乗せ	0	0	0	1	0
社員提案型支援プログラム	社員の提案（募金、研修、サークル設立、活動コーディネート）を会社が支援	0	0	0	0	0

（○はグループ会社も対象とした制度）